



ARRETE N° 0 0 5 0 / MEPS/CAB du 1 9 MAI 2023 portant application du barème des salaires minima catégoriels conventionnels

LE MINISTRE DE L'EMPLOI ET DE LA PROTECTION SOCIALE,

- Vu la Constitution ;
- Vu la loi n° 2015-532 du 20 juillet 2015 portant Code du Travail ;
- Vu le décret n° 2020-934 du 25 novembre 2020 fixant les attributions, l'organisation et le fonctionnement de la Commission Consultative du Travail ;
- Vu le décret n°2022-269 du 19 avril 2022 portant nomination du Premier Ministre, Chef du Gouvernement ;
- Vu le décret n°2022-270 du 20 avril 2022 portant nomination des Membres du Gouvernement ;
- Vu le décret n°2022-301 du 04 mai 2022 portant attributions des Membres du Gouvernement ;
- Vu le décret n° 2022-604 du 03 août 2022 portant organisation du Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale ;
- Vu le décret n°2022-986 du 21 décembre 2022 portant revalorisation du Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti, en abrégé SMIG ;
- Vu le rapport des négociations de la Commission Indépendante Permanente de Concertation relatives à la revalorisation des salaires minima catégoriels conventionnels du 06 avril 2023 ;
- Vu le tableau récapitulatif des accords relatifs aux négociations sur les salaires minima catégoriels conventionnels du 02 mai 2023 ;
- Vu l'avis de la Commission Consultative du Travail, objet du procès-verbal du 17 mai 2023 ;



ARRETE :

Article 1 : Le barème des salaires minima catégoriels conventionnels est revalorisé par secteur d'activité ainsi qu'il suit :

| N° | SECTEURS D'ACTIVITES | TAUX DE REVALORISATION | DATE DE PRISE D'EFFET |
|----|---|--|------------------------------|
| 1 | Banque | 18% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 2 | Assurance | 18% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 3 | Agricole, Elevage et Foresterie, Haras, entreprises de Marais salants, d'entretien et de mise en état des jardins | 11% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 4 | Production agricole | 11% avec mesures exceptionnelles pour les ouvriers, à savoir maintien des écarts entre les catégories de la 2 ^{ème} à la 5 A avec un abattement de 50% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 5 | Entreprises pétrolières de distribution | 10% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 6 | Entreprises pétrolières d'exploration-production | 10% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 7 | Industrie polygraphique | 12% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 8 | Industrie mécanique – industrie alimentaire, des corps gras – industrie chimique, transport et autres, étendu au GIPAME pour ses emplois relevant de ce secteur | 12,5% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 9 | Industrie du bois | 12% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 10 | Commerce, Distribution, négoce et professions libérales, étendu au GIPAME pour ses activités relevant de ce secteur | 11% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 11 | Gens de maison | Taux flat de 14% à l'exception de la catégorie 2 pour laquelle il est appliqué 18% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 12 | Hôtellerie-Tourisme | 12% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 13 | Industrie textile | 13% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 14 | Dockers (Syndicats des Entreprises de Manutention des Ports Autonomes d'Abidjan et San-Pedro – | <ul style="list-style-type: none">▪ 18% pour les catégories 2, 3 et 4 ;▪ 17% pour la 5^{ème} catégorie ; | 1 ^{er} janvier 2023 |



| | | | |
|----|---|---|------------------------------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pour les Novices pont et machine : <ul style="list-style-type: none"> - 21% applicable à la 4^{ème} catégorie ; - 18% applicable à la 5^{ème} catégorie ; - 16% applicable à la 6^{ème} catégorie ; - 14% applicable à la 7^{ème} catégorie ; - 12% applicable à la 8^{ème} catégorie ; - 9% pour les catégories 9 et 10 ; ▪ Pour les Élèves officiers pont et machine : Taux flat 9% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 25 | Secteur Education/Formation Confessionnel | 10% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 26 | Secteur Mines et Carrières | 12,5% | 1 ^{er} janvier 2023 |
| 27 | Secteur Education/Formation Enseignement privé Laïc | Revalorisation du barème des salaires de 1992 comme suit : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 29 % pour la catégorie 2 ; ▪ Taux unique de 24% applicable de la 3^{ème} à la 6^{ème} catégorie | |

Article 2 : Les augmentations octroyées par les entreprises à l'ensemble de leurs salariés depuis 2015 ainsi que les « à valoir » sur augmentations légales ou conventionnelles sont à prendre en compte dans l'application du nouveau barème.

Article 3 : Le champ d'application de ce nouveau barème des salaires s'étend aux secteurs non régis par la Convention Collective Interprofessionnelle du 20 juillet 1977.

Article 4 : Le présent arrêté abroge toutes dispositions antérieures contraires, notamment l'arrêté n°2015-855/MEMEASFP/ CAB du 30 décembre 2015 portant application du barème des salaires minima catégoriels conventionnels de 2015.



